

# ***Business Sparring***

Eine positive Konfrontation für mehr Klarheit im beruflichen Denken und in der Entscheidungsfindung.



>> Business Sparring



# Vielleicht kennen Sie die eine oder andere Aussage...

Ich habe eine Führungsposition im Unternehmen – viele sagen mir nicht, was sie wirklich denken

Unsere Entscheidungsmeetings sind mit Themen überflutet - wir brauchen mehr Zeit, um die wichtigen Dinge zu besprechen

Ich habe Angst, dass ich für meine Vorstandspräsentation nicht gut genug vorbereitet bin

Ich weiß nicht, welche Fragen ich in dem Meeting erwarten zu habe

Ich bin mir nicht sicher, ob meine Idee gut genug ist, um weiter an ihr zu arbeiten.

Es gibt niemanden, mit dem ich sprechen kann, der kein Eigeninteresse an meinem Thema hat

Ich habe keinen Diskussionspartner, dem ich wirklich vertrauen kann

Wir müssen besser darin werden, die richtigen Fragen zur richtigen Zeit zu stellen

Ich fühle mich nicht wohl dabei, vor wichtigen Personen zu präsentieren

Wir brauchen Raum für unsere Talente, damit sie wachsen, sich entwickeln und ihr Netzwerk erweitern können

Wir haben begrenzte Perspektiven & zu viel internen Fokus

Ich möchte mein Ansehen im Unternehmen verbessern & meine Kompetenzen unter Beweis stellen

Dies sind Anzeichen dafür, dass Business Sparring einen Mehrwert für Sie oder Ihre Organisation schaffen kann!

# Drei Beispiele, wie Business Sparring Mehrwert schafft



Die Vorstands-  
präsentation



Das Entscheidungs-  
meeting



Das Projekt ohne  
gemeinsame Basis

## Was ist das Problem?

- Sehr wichtiges Thema, es steht viel auf dem Spiel
- Unsicheres Gefühl & möglicherweise Angst vor der Situation
- Niemand, zu dem Sie gehen können, um sich vorzubereiten
- In Entscheidungsmeetings fehlen Zeit oder Fokus
- Rhetorische Fähigkeiten übertreffen den Inhalt manchmal
- Risiko von gravierenden Fehlentscheidungen
- Silo-Denken von Organisationsfunktionen
- Mangelndes Verständnis & Perspektiven
- Weiterentwicklung der Kompetenzen begrenzt

## Wie hilft Business Sparring dabei?

- Klarheit über die Qualität Ihrer Präsentation durch ein sicheres Training
- Zugang zu viel Erfahrung, mehr Perspektiven und hilfreichen Fragen
- Erhöhtes Selbstvertrauen und Sicherheit
- Zusätzlicher Qualitätsfilter
- Vertieftes Hinterfragen & Diskutieren von Entscheidungsfällen
- Höhere Kompetenzen in der Organisation entstehen
- Positive Herausforderung & verbessertes Verständnis über Funktionsgrenzen hinweg
- Zusätzliche externe Perspektiven
- Aufbau von starken funktionsübergreifenden Beziehungen mit der Zeit

# Was ist die Grundlage von Business Sparring?

## Business Sparring hat seine Wurzeln im Sparring aus dem (Kampf-)Sport

- Es ist ein Training in einem geschützten Rahmen mit konkreten, im Voraus festgelegten Regeln
- Die Athletin trainiert, um bestimmte Fähigkeiten zu verbessern & sich weiterzuentwickeln
- Ziel ist es gestärkt, fokussiert & gut vorbereitet in den nächsten Wettbewerb zu gehen



## Diese Prinzipien werden auf einen Business Kontext übertragen

- Es ist eine sportliche und positive Konfrontation ohne Verletzungen
- Es findet in einem geschützten & vertraulichen Rahmen statt
- Es ist ein intensives & manchmal hartes Training, immer mit dem angestrebten Ziel vor Augen



# Was ist der Unterschied zu Coaching & Consulting?



>> Business Sparring

Alle drei Dienstleistungen haben ihren Platz im Mind your business Portfolio, denn jede ist einzigartig und wertvoll!

## Hintergrund:

Auf dem Markt wird der Begriff oft als andere Bezeichnung für Beratung oder Coaching verwendet.

Mind your business sieht Business Sparring als ein separates und sehr spezifisches Produkt.

Business Sparring verdient einen eigenen Platz!

## Coaching

- Der Fokus liegt auf der Person & der Steigerung der persönlichen Kompetenzen
- Empathie & Zeit für Reflexion sind wichtig
- Der Coach wird als persönlicher Begleiter gesehen, der Sie zu neuen Lösungswegen führt

≠

## Business Sparring

- Der Fokus liegt auf dem Inhalt und dem Training am Business-Thema
- Die Herausforderung und die positive Konfrontation sind essentiell
- Der Sparringspartner wird als Begleiter für ein intensives Training wahrgenommen, gibt konstruktives Feedback und hinterfragt Ihre Ideen

≠

## Consulting

- Der Fokus liegt auf dem Prozess sowie inhaltlichem Input
- Das Verständnis und die Strukturentwicklung sind wichtig
- Der Berater wird als ganzheitlicher Geschäftspartner gesehen, der gemeinsam mit Ihnen Inhalte entwickelt & umsetzt

# Business Sparring ist eine vielseitige & wertvolle Lösung

## Wichtige Komponenten:

- Positive Konfrontation
- Vertrauenswürdige Umgebung
- Harte Fragen
- Konstruktiver Dialog
- Zusätzliche Perspektiven

- Schlüsselkompetenzen aufbauen
- Gut vorbereitet abliefern
- Geschäftsergebnisse verbessern

## Optionen für:

Einzelpersonen



*Klassik:*  
Sie gut vorbereiten



*Freestyle:*  
Ihre Idee formen

Teams &  
Organisationen



*In-house:*  
Eine neue Qualität etablieren



*Challenger:*  
Eine kritische Stimme hinzufügen



*Peer Format:*  
Kompetenzen erweitern

Alle Formate können weiter an Ihre Bedürfnisse angepasst werden (Multi-Personen-Sparring, etc.) und in andere Angebote von Mind your business wie z.B. Business Coaching oder Consulting integriert werden

# Klassik Format

In der Regel 1:1, aber anpassbar an Ihre Bedürfnisse

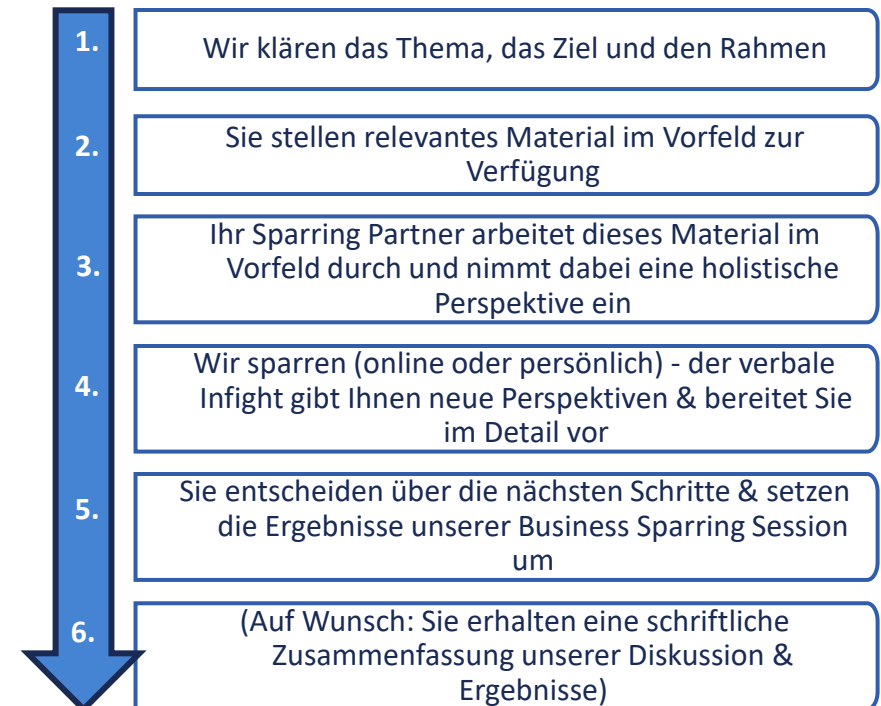
## Womit Sie womöglich konfrontiert sind:

- Sie müssen etwas Wichtiges abliefern (z. B. eine Vorstandspräsentation, ein Konzept oder ein Veränderungsprogramm).
- Sie fühlen sich in Ihrer Vorbereitung festgefahren und haben Angst zu versagen.
- Sie sind unsicher, welche Fragen Sie erwarten und wie Sie mit Herausforderungen umgehen können.
- Sie haben Angst, Ihren Ruf in der Organisation zu schädigen.
- Ihnen fehlt eine vertrauenswürdige Person, die Sie ohne eigene Agenda unterstützt.

## Sie profitieren von diesem Format, weil...

- Sie sich detailliert vorbereiten, herausgefordert werden und Lösungen in einer vertraulichen Trainingsumgebung entwickeln;
- Sie zusätzliche Perspektiven entwickeln und Stärken, Schwächen sowie Zusammenhänge besser verstehen;
- Sie Zugang zu den reichhaltigen Erfahrungen Ihres Business Sparring Partners in Entscheidungsmeetings erhalten.

## Wie funktioniert es?



*"Markus hat mich als Sparringpartner hervorragend unterstützt.. seine hervorragende Finanz- & Businessexpertise [waren] essentiell im Vergleich der verschiedenen Optionen & für das **Erreichen positiver Managemententscheidungen...**"*

# Freestyle Format

## Ihre brandneue Idee formen

### Womit Sie womöglich konfrontiert sind:

- Eine neue Idee ist Ihnen in den Sinn gekommen - Sie sind unsicher, ob Sie sie weiter verfolgen sollen.
- Sie haben keinen neutralen Raum, in dem Sie einfach Ihre Ideen teilen können.
- Sie sind zu beschäftigt und Ihnen fehlt die Zeit für die Vorbereitung - besonders wenn Sie unsicher sind, ob Sie Ihre Idee verfolgen sollen.



### Sie profitieren von diesem Format weil...

- es Ihnen eine externe Stimme ohne politische Interessen oder eigene Agenden gibt;
- Ihr Business Sparring Partner schnell Anschluss findet und reichlich Erfahrung mit diesen „freestyle“-Dialogen hat;
- Sie in kurzer Zeit relevanten & wertvollen Input erhalten;
- es ideal ist, wenn Sie eine freie, offene und kreative Diskussion genießen;
- es Ihnen zusätzliche Perspektiven gibt, um Ihre Idee in diesem frühen Stadium zu gestalten.

### Wie funktioniert es?

1.

Wir treffen uns ohne vorherigen Informationsaustausch & Sie teilen offen mit, was Ihnen auf dem Herzen liegt

2.

Wir sprechen miteinander - Sie werden sofort sehen, wie Ihre Idee bei jemand anderem ankommt und welche Fragen sie auslöst

3.

Sie entwickeln Ihre Idee sofort weiter & verlassen die Sitzung mit einem besseren Blick darauf sowie konkreten Ideen, wie Sie weiter vorgehen können



*"Unsere Dialoge brachten mir **inspirierende und erfrischende Denkansätze** und gleichzeitig **konkrete Ideen zur Umsetzung.**"*



# In-house Meeting Format

## Eine neue Qualität in Ihrer Organisation etablieren



### Womit Sie womöglich konfrontiert sind:

- Überladene Agenda von Entscheidungsmeetings.
- Unzureichende Zeit, um in Details einzutauchen – dies führt zu ineffizienten Nebendiskussionen, Verzögerung von Entscheidungen oder Schnellschüssen.
- Rhetorische Fähigkeiten schlagen manchmal den eigentlichen Inhalt von Vorschlägen.
- Risiko der Fehlbeurteilung von Vorschlägen, Verlust von kostbarer Zeit oder Fehlentscheidungen.
- Keine Zeit oder Kompetenz im Haus, um dieses Dilemma zu lösen.

### Das Ziel

- Verbessern Sie systematisch die Qualität von Entscheidungen
- Profitieren Sie von einem regelmäßigen In-house Business Sparring Format in Ihrer Organisation

### Mein Rolle

- Unterstützung beim Aufbau der Business Sparring Session passend zu Ihrem spezifischen Kontext
- Optional: Teilnahme an / oder Leitung der Sitzung

### Sie profitieren von diesem Format, weil...

- sie Vorschläge prüft, hinterfragt und filtert und so im Laufe der Zeit deren Qualität steigert;
- das Entscheidungsmeeting nicht mehr mit Inhalten überflutet wird, was eine bewusstere Entscheidungsfindung ermöglicht;
- sich der Fokus auf die wirklich wichtigen Elemente Ihrer Organisation verschiebt;
- Ihre Organisation höhere Kompetenzen bei der Vorbereitung von Entscheidungsvorlagen entwickelt;
- der Vorstand ein höheres Vertrauen in Business Cases erhält.



*"Sein Fokus auf Team- und Personalentwicklung war grundlegend, um schnell vertrauensvolle Arbeitsbeziehungen aufzubauen."*

# Challenger Format

## Steigern Sie den Wert Ihrer bestehenden Meetings

### Womit Sie womöglich konfrontiert sind:

- Ihren Besprechungen oder Entscheidungsmeetings fehlt es an Effektivität.
- Sie verlieren wertvolle Zeit und erreichen nicht die angestrebten Ergebnisse.
- Ihren Teams fehlt die Kompetenz die richtigen Fragen zu stellen.
- Die Teammitglieder trauen sich nicht, unbequeme Fragen zu stellen, niemand möchte der "Bösewicht" sein.
- Eingeschränkte Perspektiven und / oder zu viel interner Fokus anstelle von holistischem „end-to-end“ Denken.



### Sie profitieren von diesem Format, weil...

- es die Effektivität Ihrer bestehenden Meetings erhöht;
- es schnell umgesetzt ist & auf Ihren Entscheidungskriterien aufbaut;
- die externe Stimme scharfe, kritische, aber dennoch konstruktive Fragen stellt, ohne eigene Agenda;
- sie Perspektiven durch einen holistischen Ansatz hinzufügt, Anknüpfungspunkte und Konsequenzen berührt;
- Ihre Organisation lernt, die Qualität im Entscheidungsprozess zu verbessern und damit ihre Kompetenzen steigert.



### Das Ziel

- Holen Sie mehr Wert aus Ihren bestehenden Review-, Sparring- oder Entscheidungsmeetings heraus.
- Holen Sie sich die Kompetenzen, die Ihrer Organisation derzeit fehlen

### Meine Rolle

- Übernahme der externen kritischen Stimme
- Bereichern Ihres Meetings mit viel Erfahrung in ähnlichen Sitzungen

*"Er ist ein **sehr geschätzter Sparring Partner**, der meinen Blickwinkel erweitern und mögliche Blockaden mit ein paar Fragen auflösen kann."*

# Peer Format

## Kompetenzerweiterung in einem konstruktiven kollegialen Austausch



### Womit Sie womöglich konfrontiert sind:

- Sie sehen einen Wert in einem funktionsübergreifenden Inhouse-Format, um Perspektiven und Kompetenzen zu erweitern.
- Es gibt kein adäquates Format, weil es an Zeit oder einem geeigneten Moderator mangelt.
- Es fehlen Business Sparring-Kompetenzen, die für den Erfolg dieser Sessions notwendig sind.

### Sie profitieren von diesem Format, weil...

- schnell zusätzliche Perspektiven entstehen;
- die Trennung vom laufenden Geschäft zu Tiefe, neuen Blickwinkeln und der Möglichkeit Ideen zu testen, führt;
- die zusätzliche externe Perspektive bei der Entwicklung von Schlüsselqualifikationen für die Geschäftswelt von morgen hilft;
- es den Teilnehmenden Spaß macht und eine Möglichkeit ist positiv herausgefordert zu werden;
- die Peer-Group-Mitglieder im Laufe der Zeit starke funktionsübergreifende Beziehungen aufbauen und so ihre Netzwerke stärken.



### Das Ziel

- Die Kompetenzen von Talenten zu erweitern
- Schärfen Sie ihre Fähigkeiten in einer sportlichen, konstruktiven und vertraulichen Auseinandersetzung mit Peers

### Meine Rolle

- Moderation von Peer Sparring Sessions
- Perspektiven erweitern, indem ich herausfordere, anleite und Feedback gebe

*„Darüber hinaus war es eine große Freude, mit Markus zu arbeiten, da er **einen sehr kooperativen und teamorientierten Arbeitsstil pflegt.**“*

# Wählen Sie, was zu Ihren Zielen und Aufgaben passt

## Optionen für:

Einzelpersonen



*Klassik:*  
Sie gut vorbereiten



*Freestyle:*  
Ihre Idee formen

Teams &  
Organisationen



*In-house:*  
Eine neue Qualität  
etablieren



*Challenger:*  
Eine kritische  
Stimme hinzufügen



*Peer Format:*  
Kompetenzen  
erweitern

- Fünf spezielle Formate mit konkretem Nutzen
- Preisgestaltung:
  - Nach Ihrem Bedarf als Einzelperson oder Organisation > lassen Sie uns Ihre Lösung besprechen
  - Zusätzlich: Pakete mit individuellen Optionen für Organisationen erhältlich (z.B. 30 Stunden insgesamt für ein Team)
- Kombinieren Sie Business Sparring mit anderen Lösungen von Mind your business (z.B. Business Coaching oder Consulting)

Täglich gilt es Entscheidungen in der Organisation zu treffen.  
Steigern Sie deren Qualität mit Business Sparring - starten Sie morgen!

# Lassen Sie uns Ihre individuelle Lösung besprechen!

## Wer ist Ihr Partner?



>> Business Sparring

### Erfahrener & praktischer Business Sparring Partner:

- 20 Jahre+ Erfahrung im Erzielen von Ergebnissen in multinationalen Gruppen
- 15 Jahre+ Erfahrung in Führungsteams & Entscheidungsmeetings
- Umfangreiches Know-How als Business Sparring Partner - sowohl in der Zusammenarbeit mit Einzelpersonen als auch im Aufbau und der Leitung entsprechender Meetings

### Die wichtigsten Prinzipien von Mind your business werden auch beim Business Sparring angewendet:

- Klar denken - bewusst entscheiden - effektiv umsetzen
- Individuelle, spezifische und flexible Kundenlösungen statt Copy/Paste
- Erfolg bedeutet praktische Kundenlösungen zu liefern, die Bestand haben und nicht theoretische Konzepte oder Präsentationen

### Praktischer & lösungsorientierter Ansatz: :

*„Markus war mir eine große Unterstützung als Business Sparring Partner...Sein exzellentes finanzielles und betriebswirtschaftliches Fachwissen hat sehr geholfen, die verschiedenen Optionen gegeneinander abzuwägen und die Zustimmung des Top-Managements zu erreichen. Außerdem war es eine große Freude, mit Markus zu arbeiten, da er einen sehr kooperativen und teamorientierten Arbeitsstil pflegt.“ (Veronika Ettinger, Head of Marketing)*



### **Markus Eckhart**

Geschäftsführer & Business Sparring Partner  
Business Consulting | Sparring | Coaching |  
Workshops | De-Biasing



[www.markus-eckhart.at](http://www.markus-eckhart.at) (DE)



[www.mind-your-business.net](http://www.mind-your-business.net) (EN)



office@mind-your-business.net

+43 664 8845 2666



# Was sind die Vorteile von Business Sparring?

Haben Sie schon einmal eine Situation erlebt, in der Sie etwas Wichtiges zu präsentieren und viel Zeit in die Vorbereitung investiert hatten. Dann, im Scheinwerferlicht, stellt jemand eine grundlegende Frage - aber Sie sind nicht darauf vorbereitet. Die Präsentation ist vorbei - wo ist das Loch im Boden, um zu entkommen...?  
...nur einer von vielen Anwendungsfällen von Business Sparring

## **Business Sparring unterstützt Sie dabei sicherer zu werden**

- Sie sind in der Lage Ihre Argumente zu stärken und erhöhen Ihre Chancen erfolgreich zu liefern
- Sie verbessern Ihr Auftreten in der Business Welt
- Sie erhalten zusätzliche Perspektiven und Ideen
- Sie treten selbstbewusster, gestärkt und besser vorbereitet ins berufliche Rampenlicht
- Sie reduzieren die Wahrscheinlichkeit von Fehlentscheidungen

## **Ihr Business Sparring Partner:**

- Bietet Ihnen konstruktives Feedback, kritische Fragen und inhaltliche Expertise
- Hinterfragt & analysiert Ihre Ideen, Konzepte und Argumente gründlich
- Bietet neue Perspektiven & erweitert Ihren Horizont
- Entfacht Ihre Kreativität
- Führt Sie durch den Prozess und ermutigt Sie zu mehr Selbstvertrauen und Sicherheit

Sie brauchen einen Partner, der Ihren Geschäftskontext schnell versteht und diese Momente im Rampenlicht aus verschiedenen Blickwinkeln und Rollen aus eigener Erfahrung kennt